

ÜBERZEUGEND FÜHREN 2 (Aufbautraining)

(1. F2-2018)

Der Trainingszweck

Im Training ÜBERZEUGEND FÜHREN 2 werden die Inhalte des Trainings ÜBERZEUGEND FÜHREN 1 vertieft und Ihre Führungsqualitäten weiterentwickelt.

Durch die Erstellung Ihres persönlichen INSIGHTS DISCOVERY® Präferenz-Profiles bekommen Sie konkrete Hinweise zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit. „Sich selbst und andere besser verstehen“ ist die Grundlage, um gemeinsam zum Erfolg zu kommen, die eigenen und die Unternehmensziele zu erreichen.

Weitere Schwerpunkte des Trainings sind der Umgang mit Stress und eigenen Ängsten, sowie das Thema: Die Führungskraft als Coach seiner Mitarbeiter.

Ihr Nutzen

Dieses Training hilft Ihnen,

- durch die **Auffrischung** und **Vertiefung** des Trainings ÜBERZEUGEND FÜHREN 1, die Führungswerkzeuge wieder bewusster einzusetzen.
- die **Individualität** Ihrer Mitarbeiter deutlicher zu erkennen und durch gezielte Kommunikation herausfordernde Ziele zu erreichen.
- den **Mut** zu haben, **Krisen im Kopf** nicht mitzumachen.
- konsequent für Ihr Handeln die **Verantwortung** zu übernehmen.
- als Führungskraft Ihre Mitarbeiter zu **coachen**.
- konstruktiv mit **Konflikten** umzugehen und diese offensiv als Chancen zu nutzen.
- die eigenen **Ängste** und die der Mitarbeiter besser zu erkennen, zu verstehen und damit entsprechend Unterstützung geben zu können.

Die Trainingsinhalte

Modul 1

Erfahrungsaustausch:

- Was wurde vom Training ÜBERZEUGEND FÜHREN 1 in die Praxis umgesetzt?
- Welche Erfahrungen wurden gemacht?
- Für anspruchsvolle Praxisfälle der Teilnehmer Lösungen erarbeiten.

Die Führungskraft als Coach

- Was heißt „Coaching“?
- Die Kriterien des idealen Coaches.
- Die zentralen Aufgaben des Coaches.
- Der Coaching-Prozess und seine Umsetzung in die Praxis.
- Gesprächsstrukturen für den Coach.
- Vorbereitung auf die Coachinggespräche im persönlichen Führungsalltag.

Modul 2

Mein persönliches INSIGHTS DISCOVERY Profil:

- Welches sind meine Hauptstärken und Schwächen?
- Welchen Wert stelle ich für das Team dar in dem ich arbeite?
- Welche Barrieren existieren für eine erfolgreiche Kommunikation?
- Welche möglichen „Blinden Flecken“ kann ich erkennen?
- Wie ist mein persönlicher Managementstil?
- Welche persönlichen Konsequenzen ergeben sich aus meinem Profil?

Überzeugend entscheiden

- Was heißt analysieren – was entscheiden?
- Als Chancenmensch bewusst nach vorne denken.
- Gesetzmäßigkeiten unserer Wahrnehmung.
- Werkzeuge für ein umfassendes Bild von Situationen und Problemstellungen.
- Situationen aus der Praxis der Teilnehmer analysieren.

Modul 3:

Wie gehen wir mit uns selbst um?

- Stress: Woher kommt Stress und wie gehen wir damit um?
- Welche Vorstellungen bewegen uns? Haben wir den Überblick darüber? Wie oft sind wir Spielball unserer Vorstellungen? Welche Folgen kann das haben?
- Wie wichtig ist der Umgang mit sich selbst als Grundlage für den Umgang mit anderen?
- Können wir uns immer so akzeptieren wie wir sind? - Wenn nicht: Welche Auswirkungen hat das nach außen (Familie, Mitarbeiter, Kollegen, Chef usw.)?
- Haben wir unsere persönlichen Ressourcen voll ausgeschöpft oder blockieren wir uns manchmal selbst?
- Was bedeutet es für sich persönlich Verantwortung zu übernehmen?

DAS TRAININGSKONZEPT

Das **INTEGRAL-Trainingskonzept** erreicht seine nachhaltigen Erfolge, weil es in **drei Schritten** Wissen vermittelt, praktisches Erleben bewirkt und damit die persönlichen Führungsqualitäten fördert und optimiert.

1. Schritt: TRAINING

- Im Training werden durch gruppensdynamische Methoden (Mischung aus Vortrag, Einzel- und Gruppensaufgaben, Rollenübungen und Diskussionen) Erkenntnisse aufgefrischt, **praktisches Wissen** vermittelt und Impulse gegeben.
- Es erfolgt eine Unterstützung des Trainings durch schriftliche Unterlagen und gemeinsam erarbeitete Leitfäden.

2. Schritt: PRAXISPHASE

- In der Zeit zwischen den Trainingstagen werden Sie durch eigene Zielsetzungen, bezogen auf Ihre Führungsaufgabe, zur **bewussten Umsetzung** Ihrer Erkenntnisse **in die eigene Praxis angeregt**. Wissen wird somit zur **erlebten Erfahrung**, über die jeder Teilnehmer am nächsten Trainingstag berichtet.

3. Schritt: LANGZEITWIRKUNG

- Der Austausch von konkreten Praxiserfahrungen macht die Optimierung des Führungsstils schon während des Trainings möglich.
- Dauerhafte Verhaltensänderungen brauchen Zeit. Die durch den **Wechsel von Trainingsmodulen und praktischer Anwendung** erworbenen Erfahrungen über eine längere Zeitspanne, entwickeln sich bei entsprechendem Vorgehen zum **persönlichkeitsgerechten Führungsverhalten** und dadurch zu einer Langzeitwirkung.

INTEGRAL TRAINING ist deshalb ein **Intervalltraining** mit Praxisphasen von jeweils mehreren Wochen zwischen den Trainingsmodulen.

Teilnehmerkreis: Führungskräfte, die das Training ÜBERZEUGEND FÜHREN 1 absolviert haben

Termine 1. F2-2018:

1. Trainingstag:	04. September	2018	9:00 – 19:00 Uhr
2. Trainingstag:	05. September	2018	8:00 – 15:00 Uhr
3. Trainingstag:	27. September	2018	9:00 – 19:00 Uhr
4. Trainingstag:	28. September	2018	8:00 – 15:00 Uhr
5. Trainingstag:	30. Oktober	2018	9:00 – 19:00 Uhr
6. Trainingstag:	31. Oktober	2018	8:00 – 15:00 Uhr

Veranstaltungsort: Hotel in Kassel

Honorar: € 4.100,-- plus gesetzl. MwSt. pro Teilnehmer
inklusive persönlichem INSIGHTS DISCOVERY Präferenz-Profil,
Tagungspauschale, Mittagessen und allen Trainingsunterlagen.

Trainingsleiter: Bernd Würzler

INTEGRAL TRAINING

Bernd Würzler

Sybelstr. 69

34128 Kassel

Anmeldung bitte

- per Post
an nebenstehende Adresse
- per Email
an bernd.wuerzler@integraltraining.de

ANMELDUNG

zum externen INTEGRAL TRAINING **ÜBERZEUGEND FÜHREN 2** in Kassel

Name / Vorname

Abteilung / Funktion

1. _____
2. _____
3. _____

Absender:

Name / Firma: _____

Straße: _____

PLZ Ort: _____

Ansprechpartner: _____ Telefon: _____

Email: _____

Datum + Unterschrift